

## 経営者が知っておくべき労基法改正への実務対応と助成金情報

2020年から、残業時間の時効延長、残業時間の上限規制、有給5日強制付与などの労基法改正が施行されています。さらに2023年4月からは、月の残業60時間超えの割増率が50%に引き上げられます。

これら改正への対応が正しくできていないと経営に大きなリスクとなります。そこで、再度法改正知識を確認し、経営者としてやるべき実務対応のポイントを押さえておきましょう。

また、労働時間改善に活用できる助成金の情報もお伝えいたします。

講師：沼田 博子（社会保険労務士法人ハーネス 代表・一般社団法人未来のワークデザイン研究所 代表理事）

---

### ①補助金・助成金の積極活用

新しい補助金・助成金制度の概要と活用ポイント

### ②人材採用の工夫点

更なる事業拡大に向けて今すぐできるポイントを解説

### ③補助金を活用した事業計画書策定

借り入れと返済が少々きついている場合は是非活用を！

講師：河合 幹雄（株式会社 エフアンドエム 営業推進本部）